



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)**

ПРИКАЗ

27 сентября 2021

№ 885

Москва

**Об утверждении Плана противодействия коррупции
Министерства науки и высшего образования Российской Федерации
на 2021–2024 годы**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы» приказываю:

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021–2024 годы (далее – План).

2. Руководителям структурных подразделений Министерства науки и высшего образования Российской Федерации ежеквартально в срок до 10 числа первого месяца квартала, следующего за отчетным, обеспечить представление в Департамент государственной службы и кадровой политики (далее – Департамент) информации о ходе исполнения Плана.

3. Руководителям организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, обеспечить представление в Департамент информации о ходе исполнения Плана в течение одного месяца с даты, установленной Планом.

4. Директору Департамента (Свистунову А.А.) ежеквартально в срок до 25 числа первого месяца квартала, следующего за отчетным, обеспечить размещение отчета об исполнении Плана на официальном сайте Министерства науки и высшего образования Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Признать утратившим силу приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 30 августа 2018 г. № 675 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2018–2020 годы».

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на статс-секретаря – заместителя Министра Кучеренко П.А.

Министр



В.Н. Фальков

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства науки
и высшего образования

Российской Федерации

от « 27 » сентября 2021 г. № 885

**План противодействия коррупции
Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021–2024 годы**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.1	Обеспечение действенного функционирования Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов (далее соответственно – Министерство, Комиссия)	Департамент государственной службы и кадровой политики	Постоянно в течение 2021–2024 гг.	Обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданами служащими Министерства и работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством (далее соответственно – гражданские служащие, работники, подведомственные организации), ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленном законодательством Российской Федерации

1.2	<p>Осуществление контроля за соблюдением гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>Департамент государственной службы и кадровой политики</p>	<p>Постоянно в течение 2021–2024 гг.</p>	<p>Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений</p>
1.3	<p>Осуществление контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в подведомственных организациях</p>	<p>Департамент государственной службы и кадровой политики</p>	<p>Постоянно в течение 2021–2024 гг.</p>	<p>Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений</p>
1.4	<p>Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах), представляемых гражданами служащими и руководителями подведомственных организаций. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений</p>	<p>Департамент государственной службы и кадровой политики</p>	<p>Ежегодно до 30 апреля</p>	<p>Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими и руководителями подведомственных организаций обязанности по представлению сведений о доходах</p>

1.5	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах на официальном сайте Министерства	Департамент государственной службы и кадровой политики, Департамент цифрового развития	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Министерстве
1.6	Обеспечение представления сведений о доходах работниками, замещающими должности, включенные в Перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказ Министерства от 26 июля 2019 г. № 533 (далее – Перечень должностей), и лицами, претендующими на замещение указанных должностей, с использованием специального программного обеспечения «Справки БК»	Руководители подведомственных организаций	Ежегодно до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения работниками подведомственных организаций обязанности по представлению сведений о доходах

1.7	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах работников на официальном сайте подведомственной организации	Руководители подведомственных организаций	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленно-го для подачи указанных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Министерстве
1.8	Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами служащими и работниками	Департамент государственной службы и кадровой политики, руководители подведомственных организаций	Ежегодно до 1 октября	Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции гражданскими служащими и работниками. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений
1.9	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел гражданских служащих, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на государственную службу, об их родственниках и свойствах в целях выявления возможного конфликта интересов	Департамент государственной службы и кадровой политики	Постоянно в течение 2021–2024 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений

1.10	<p>Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуальностью сведений, содержащихся в листках по учету кадров, представляемых при назначении на должности руководителей подведомственных организаций, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	<p>Департамент государственной службы и кадровой политики</p>	<p>Постоянно в течение 2021–2024 гг.</p>	<p>Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений</p>
1.11	<p>Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения гражданами служащими и работниками запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>Департамент государственной службы и кадровой политики, руководители подведомственных организаций</p>	<p>В течение 2021–2024 гг. (при наличии оснований)</p>	<p>Выявление случаев несоблюдения гражданами служащими и работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям</p>
1.12	<p>Мониторинг исполнения гражданами служащими и работниками установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации</p>	<p>Департамент государственной службы и кадровой политики, Департамент управления делами</p>	<p>Ежегодно до 25 декабря</p>	<p>Выявление случаев несоблюдения гражданами служащими и работниками установленного порядка сообщения о получении подарка</p>

<p align="center">II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</p>				
2.1	<p>Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Министерством своих функций</p>	<p>Департамент государственной службы и кадровой политики, структурные подразделения Министерства</p>	<p>Ежегодно до 25 декабря</p>	<p>Определение коррупционно-опасных функций Министерства, корректировка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, при необходимости</p>
2.2	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданами служащими и работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. Своевременное доведение положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем проведения совещаний, видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальном сайте Министерства, на информационном стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления. Подготовка методических рекомендаций, письменных разъяснений по отдельным вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции</p>	<p>Департамент государственной службы и кадровой политики</p>	<p>Постоянно в течение 2021–2024 гг.</p>	<p>Повышение уровня знаний о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции у гражданских служащих и работников</p>

III. Реализация мер по повышению эффективности антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов				
3.1	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Министерства и их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов	Правовой департамент	Постоянно в течение 2021–2024 гг.	Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупционных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение
3.2	Обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Министерства и их проектов	Структурные подразделения Министерства	Постоянно в течение 2021–2024 гг.	Недопущение принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции
3.3	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации	Департамент государственной службы и кадровой политики, Правовой департамент	В течение 2021–2024 гг. (по мере необходимости)	Своевременное внесение изменений в приказы Министерства, подготовка новых приказов Министерства в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации

IV. Взаимодействие Министерства науки и высшего образования Российской Федерации с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации				
4.1	<p>Обеспечение размещения на официальном сайте Министерства актуальной информации об антикоррупционной деятельности</p>	<p>Департамент государственной службы и кадровой политики, Департамент координации информационной и просветительской деятельности, Департамент цифрового развития</p>	<p>Постоянно в течение 2021–2024 гг.</p>	<p>Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Министерства</p>
4.2	<p>Взаимодействие с Общественным советом при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (далее – Общественный совет) по вопросам противодействия коррупции, участие представителей Общественного совета в заседаниях Комиссии. Рассмотрение на заседаниях Общественного совета планов Министерства по противодействию коррупции, а также докладов и других документов о ходе и результатах его выполнения</p>	<p>Департамент государственной службы и кадровой политики; Административный департамент</p>	<p>Постоянно в течение 2021–2024 гг. Ежегодно до 25 декабря</p>	<p>Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Министерством мер по вопросам противодействия коррупции</p>

4.3	<p>Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Министерстве или нарушениях гражданскими служащими и работниками требований к служебному (должностному) поведению посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции, а также размещение на официальном сайте Министерства адреса электронной почты для приема электронных сообщений о фактах коррупции</p>	<p>Департамент государственной службы и кадровой политики, Департамент цифрового развития</p>	<p>Постоянно в течение 2021–2024 гг.</p>	<p>Своевременное получение информации о несоблюдении гражданами служащими и работниками ограничений и запретов, установлением законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее</p>
4.4	<p>Обеспечение взаимодействия Министерства со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Министерством, и придании гласности фактов коррупции в Министерстве</p>	<p>Департамент координации информационно-просветительской деятельности, Департамент государственной службы и кадровой политики</p>	<p>Постоянно в течение 2021–2024 гг.</p>	<p>Обеспечение публичности и открытости деятельности Министерства в сфере противодействия коррупции</p>
4.5	<p>Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Министерстве</p>	<p>Департамент государственной службы и кадровой политики, Департамент координации информационно-просветительской деятельности</p>	<p>Постоянно в течение 2021–2024 гг.</p>	<p>Сбор информации о фактах проявления коррупции в Министерстве, опубликованных в средствах массовой информации. Проверка информации о фактах проявления коррупции в Министерстве, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений</p>

4.6	<p>Организация мониторинга и анализ публикаций в средствах массовой информации на предмет наличия в них сведений о коррупционных проявлениях в подведомственных организациях</p>	<p>Департамент государственной службы и кадровой политики, Департамент координации информационной и просветительской деятельности</p>	<p>Постоянно в течение 2021–2024 гг.</p>	<p>Выявление и предупреждение коррупционных правонарушений в деятельности подведомственных организаций в целях принятия управленческих решений. Формирование нетерпимого отношения работников данных организаций к совершению коррупционных правонарушений. Проверка информации о фактах проявления коррупции в подведомственных организациях, опубликованной в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений</p>
4.7	<p>Организация включения при очередной ротации в состав Общественного совета представителей некоммерческих организаций, уставная деятельность которых связана с противодействием коррупции (пункт 42 Национального плана противодействия коррупции на 2021–2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478¹)</p>	<p>Административный департамент</p>	<p>Ежегодно до 1 апреля</p>	<p>Расширение участия граждан и институтов гражданского общества в реализации государственной политики в области противодействия коррупции</p>

¹ Далее – План.

V. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов				
5.1	Организация проведения международных и всероссийских студенческих антикоррупционных мероприятий (подпункт «а» пункта 36 Плана)	Департамент координации информационной и просветительской деятельности	Ежегодно до 20 декабря	Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе направленной на повышение эффективности антикоррупционного просвещения у молодежи
5.2	Организация проведения научно-практической конференции работников образовательных и научных организаций «Противодействие коррупции в образовательных и научных организациях» (подпункт «б» пункта 36 Плана)	Департамент государственной службы и кадровой политики, Департамент координации деятельности образовательных организаций, Департамент координации деятельности научных организаций	До 30 ноября 2024 г.	Обеспечение формирования у работников образовательных и научных организаций нетерпимости к коррупционному поведению и формированию модели поведения, соответствующей требованиям закона и ожиданиям общества
5.3	Рассмотрение вопроса об открытии в образовательных организациях высшего образования программы магистратуры «Антикоррупционная деятельность» (подпункт «в» пункта 36 Плана)	Департамент государственной политики в сфере высшего образования; Департамент координации деятельности образовательных организаций	До 15 июня 2022 г.	Формирование у обучающихся компетенции, позволяющей выработать нетерпимое отношение к коррупционному поведению, а в профессиональной деятельности - содействовать пресечению такого поведения

5.4	С участием Министерства просвещения Российской Федерации утверждение и реализация программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021–2024 годы с проведением соответствующих мероприятий для обучающихся по образовательным программам общего, среднего профессионального и высшего образования (подпункт «г» пункта 36 Плана)	Департамент координации информационной и просветительской деятельности	Ежегодно до 1 февраля, итоговый доклад до 10 декабря 2024 г.	Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям
5.5	Обеспечение участия гражданских служащих и работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (подпункт «а» пункта 39 Плана)	Департамент государственной службы и кадровой политики, руководители подведомственных организаций	Ежегодно до 31 декабря	Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности гражданских служащих Министерства и работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
5.6	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на гражданскую службу или на работу в подведомственные организации и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (подпункт «б» пункта 39 Плана)	Департамент государственной службы и кадровой политики, руководители подведомственных организаций	Ежегодно до 31 декабря	Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства

5.7	Обеспечение участия гражданских служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (подпункт «в» пункта 39 Плана)	Департамент государственной службы и кадровой политики, руководители подведомственных организаций	Ежегодно до 31 декабря	Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства
5.8	Подготовка предложений о проведении учебно-методических семинаров для педагогических работников образовательных организаций, реализующих дополнительные профессиональные программы в области противодействия коррупции (подпункт «б» пункта 32 Плана)	Департамент координации информационной и просветительской деятельности	До 20 сентября 2021 г.	Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства
5.9	Подготовка предложений по методическим рекомендациям по вопросам организации и проведения работы по антикоррупционному просвещению и популяризации в обществе антикоррупционных стандартов (подпункт «б» пункта 34 Плана)	Департамент государственной политики в сфере высшего образования, Департамент координации информационной и просветительской деятельности	До 10 августа 2023 г. и до 10 февраля 2024 г.	Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям

5.10	<p>Подготовка предложений по рассмотрению вопроса о целесообразности организации и проведения для российских участников внешнеэкономической деятельности образовательных мероприятий, посвященных минимизации рисков применения к ним и их работникам антикоррупционного законодательства зарубежных стран, и при необходимости подготовка предложений по организации указанных мероприятий (пункт 37 Плана)</p>	<p>Департамент государственной политики в сфере высшего образования</p>	<p>До 15 ноября 2021 г.</p>	<p>Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства участниками внешнеэкономической деятельности</p>
------	--	---	-----------------------------	---



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)**

ПРИКАЗ

14 февраля 2022г.

№ 143

Москва

**О внесении изменения в План противодействия коррупции
Министерства науки и высшего образования Российской Федерации
на 2021–2024 годы, утвержденный приказом Министерства науки
и высшего образования Российской Федерации от 27 сентября 2021 г.
№ 885 «Об утверждении Плана противодействия коррупции
Министерства науки и высшего образования Российской Федерации
на 2021–2024 годы»**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы» п р и к а з ы в а ю :

Внести изменение в План противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021–2024 годы, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 27 сентября 2021 г. № 885 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021–2024 годы», изложив его в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

Министр

В.Н. Фальков

Приложение

к приказу Министерства науки
и высшего образования
Российской Федерации

от « 14 » февраля 2022 г. № 143

«Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства науки
и высшего образования Российской
Федерации от 27 сентября 2021 г. № 885
(в редакции приказа Министерства
науки и высшего образования
Российской Федерации

от « 14 » февраля 2022 г. № 143

План противодействия коррупции
Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021–2024 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.1	Направление руководителям структурных подразделений Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (далее – Министерство) и руководителям организаций,	Директор Департамента государственной службы и кадровой	Ежегодно до 1 февраля	Своевременное исполнение гражданскими служащими Министерства и работниками подведомственных организаций

I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными служащими Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение

	созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством (далее – подведомственные организации), информационных писем по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах) с обзором типовых ошибок при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	политики Свистунов А.А.		обязанности по представлению сведений о доходах
1.2	Мониторинг представления сведений о доходах гражданами служащими Министерства (далее – гражданские служащие) в рамках декларационных кампаний с информированием руководителей структурных подразделений Министерства о ходе декларационной кампании в целях повышения исполнительской дисциплины	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А.	Ежегодно до 30 марта	Своевременное исполнение гражданскими служащими обязанности по представлению сведений о доходах
1.3	Подготовка к опубликованию и размещению сведений о доходах, представленных гражданами служащими Министерства и работниками подведомственных организаций, на официальном сайте Министерства	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А., директор Департамента цифрового развития Сапунов М.А.	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Министерстве

1.4	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах работников подведомственных организаций на официальных сайтах подведомственных организаций	Руководители подведомственных организаций	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в подведомственных организациях
1.5	Анализ сведений о доходах, представленных гражданами служащими Министрства и работниками подведомственных организаций, с подготовкой доклада об итогах соответствующей декларационной кампании	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А., руководители подведомственных организаций	Ежегодно до 1 октября	Доклад об итогах соответствующей декларационной кампании. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных правонарушений
1.6	Ежеквартальное представление сведений о ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции в Минтруд России	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А.	Ежегодно до 30 мая, до 31 августа, до 9 ноября, до 1 марта	Доклад о ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции в Министерстве

	<p>Осуществление выездных проверок соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в подведомственных организациях в соответствии со Сводным планом проведения проверок деятельности организаций, подведомственных Министерству, формируемым на соответствующий календарный год и утверждаемым приказом Министерства (далее – Сводный план проверок)</p>	<p>Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А.</p>	<p>В соответствии со Сводным планом проверок на соответствующий календарный год</p>	<p>Справка о результатах осуществления выездных проверок соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в подведомственных организациях</p>
1.8	<p>Анализ результатов выездных проверок и подготовка перечня наиболее типичных и значимых нарушений нормативных актов о противодействии коррупции, выявленных в ходе указанных проверок</p>	<p>Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А.</p>	<p>Ежегодно декабрь</p>	<p>Перечень наиболее типичных и значимых нарушений нормативных правовых и иных актов о противодействии коррупции, выявленных в ходе выездных проверок</p>
<p>II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</p>				
2.1	<p>Ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Министерством своих функций</p>	<p>Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А., руководители структурных подразделений Министерства</p>	<p>Ежегодно до 1 ноября</p>	<p>Доклад о результатах оценки коррупционных рисков, содержащий выявленные коррупционные риски, предложения по корректировке коррупционно-опасных функций, а также предложения по минимизации коррупционных рисков и принятию иных конкретных мер</p>

2.2	<p>Проведение ревизии подразделения официального сайта Министерства, посвященного вопросам противодействия коррупции, на предмет актуальности размещенной информации и соответствия требованиям к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, утвержденным приказом Минтруда России от 7 октября 2013 г. № 530н (далее – Требования к официальным сайтам)</p>	<p>Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А.</p>	<p>Ежегодно январь, июнь</p>	<p>Поддержание подраздела официального сайта Министерства, посвященного вопросам противодействия коррупции, в актуальном состоянии и в соответствии с Требованиями к официальным сайтам</p>
2.3	<p>Проведение мониторинга наличия подразделов официальных сайтов подведомственных организаций, посвященных вопросам противодействия коррупции, и их соответствия Требованиям к официальным сайтам. Подготовка перечня наиболее типичных и значимых нарушений в части содержания указанных подразделов официальных сайтов подведомственных организаций</p>	<p>Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А.</p>	<p>Ежегодно июнь</p>	<p>Направление в подведомственные организации перечня наиболее типичных и значимых нарушений в части содержания подразделов официальных сайтов подведомственных организаций, посвященных вопросам противодействия коррупции</p>

2.4	Ежегодное рассмотрение на заседании Комиссии Министерства по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия) принимаемых в Министерстве мер по профилактике коррупции, в том числе реализации настоящего плана противодействия коррупции	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А.	Ежегодно декабрь	Протокол заседания Комиссии. Оценка качества реализованных в отчетном периоде мер по профилактике коррупции в Министерстве
III. Взаимодействие Министерства науки и высшего образования Российской Федерации с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации				
3.1	Рассмотрение на заседаниях Общественного совета при Министерстве (далее – Общественный совет) планов Министерства по противодействию коррупции, а также докладов и других документов о ходе и результатах его выполнения	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А., директор Административного департамента Казакова Т.В.	Ежегодно декабрь	Протокол заседания Общественного совета. Открытость при обсуждении принимаемых Министерством мер по вопросам противодействия коррупции
3.2	Подготовка и размещение на официальном сайте Министерства отчета о реализации настоящего плана противодействия коррупции	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А.	Ежегодно декабрь	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Министерстве
3.3	Организация включения при очередной ротации в состав Общественного совета представителей некоммерческих организаций, уставная деятельность которых связана с противодействием коррупции (пункт 42 Национального плана	Директор Административного департамента Казакова Т.В.	1 апреля 2024 г.	Расширение участия граждан и институтов гражданского общества в реализации государственной политики в области противодействия коррупции

	<p>противодействия коррупции на 2021–2024 годы, утвержденному Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 (далее – План))</p>			
<p>IV. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов</p>				
4.1	<p>Проведение международных и всероссийских студенческих антикоррупционных мероприятий (подпункт «а» пункта 36 Плана)</p>	<p>Директор Департамента координации информационной и просветительской деятельности Толмачев А.А.</p>	<p>Ежегодно до 20 декабря</p>	<p>Доклад в Правительство Российской Федерации о проведении международных и всероссийских студенческих антикоррупционных мероприятий. Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе направленной на повышение эффективности антикоррупционного просвещения у молодежи</p>
4.2	<p>Проведение научно-практической конференции работников образовательных и научных организаций «Противодействие коррупции в образовательных и научных организациях» (подпункт «б» пункта 36 Плана)</p>	<p>Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А., врио директора Департамента координации деятельности образовательных организаций Гришкин В.В., директор Департамента координации</p>	<p>До 30 ноября 2024 г.</p>	<p>Доклад в Правительство Российской Федерации о проведении научно-практической конференции работников образовательных и научных организаций «Противодействие коррупции в образовательных и научных организациях». Обеспечение формирования у работников образовательных и научных организаций нетерпимости к коррупционному поведению и формирования модели поведения, соответствующей требованиям закона и ожиданиям общества</p>

		деятельности научных организаций Швед К.А.		
4.3	Рассмотрение вопроса об открытии в образовательных организациях высшего образования программы магистратуры «Антикоррупционная деятельность» (подпункт «в» пункта 36 Плана)	Директор Департамента государственной политики в сфере высшего образования Рябко Т.В., врио директора Департамента координации деятельности образовательных организаций Гришкин В.В.	15 июня 2022 г.	Доклад в Правительство Российской Федерации о рассмотрении вопроса об открытии в образовательных организациях высшего образования программы магистратуры «Антикоррупционная деятельность»
4.4	Реализация программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021–2024 годы, утвержденной распоряжением Министрства от 14 декабря 2021 г. № 475-р (далее – Программа по антикоррупционному просвещению) (подпункт «г» пункта 36 Плана)	Директор Департамента координации информационной и просветительской деятельности Толмачев А.А.	Ежегодно до 1 февраля, итоговый доклад 10 декабря 2024 г.	Доклад в Правительство Российской Федерации о реализации Программы по антикоррупционному просвещению. Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям
4.5	Организация участия гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А.	Ежегодно до 30 декабря	Доклад в Минтруд России о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности гражданских служащих

	(подпункт «а» пункта 39 Плана), подготовка доклада о реализации указанного участия			Министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
4.6	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (подпункт «а» пункта 39 Плана), подготовка доклада о реализации указанного участия	Руководители подведомственных организаций	Ежегодно до 1 декабря	Доклад в Министерство о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
4.7	Организация участия лиц, впервые поступивших на гражданскую службу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (подпункт «б» пункта 39 Плана), подготовка доклада о реализации указанного участия	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А.	Ежегодно до 30 декабря	Доклад в Минтруд России о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение гражданскими служащими знаний в области антикоррупционного законодательства
4.8	Организация участия лиц, впервые поступивших на работу в подведомственные организации и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (подпункт «б» пункта 39 Плана), подготовка доклада о реализации указанного участия	Руководители подведомственных организаций	Ежегодно до 1 декабря	Доклад в Министерство о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение работниками подведомственных организаций знаний в области антикоррупционного законодательства

4.9	<p>Организация участия гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (подпункт «в» пункта 39 Плана), подготовка доклада о реализации указанного участия</p>	<p>Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свиштунов А.А.</p>	<p>Ежегодно до 30 декабря</p>	<p>Доклад в Минтруд России о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение гражданскими служащими знаний в области антикоррупционного законодательства</p>
4.10	<p>Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (подпункт «в» пункта 39 Плана), подготовка доклада о реализации указанного участия</p>	<p>Руководители подведомственных организаций</p>	<p>Ежегодно до 1 декабря</p>	<p>Доклад в Министерство о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение работниками подведомственных организаций знаний в области антикоррупционного законодательства</p>
4.11	<p>Подготовка предложений по методическим рекомендациям по вопросам организации и проведения работы по антикоррупционному просвещению и популяризации в обществе антикоррупционных стандартов (подпункт «б» пункта 34 Плана)</p>	<p>Директор Департамента государственной политики в сфере высшего образования Рябко Т.В., директор Департамента координации информационной и просветительской</p>	<p>До 10 августа 2023 г., до 10 февраля 2024 г.</p>	<p>Доклад в Минтруд России о предложениях для включения в методические рекомендации по вопросам организации и проведения работы по антикоррупционному просвещению и популяризации в обществе антикоррупционных стандартов. Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям</p>

4.12	<p>Анализ правоприменительной практики, связанной с реализацией Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», и предложений для включения в методические рекомендации, определяющие порядок осуществления контроля за соответствием расходов лиц, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, их доходам» (далее – Федеральный закон № 230-ФЗ) и подготовка доклада в Минтруд России</p>	<p>деятельности Толмачев А.А. Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А.</p>	<p>До 10 октября 2022 г., до 10 апреля 2023 г.</p>	<p>Доклад в Минтруд России о правоприменительной практике, связанной с реализацией Федерального закона № 230-ФЗ</p>
------	---	---	--	---



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)**

ПРИКАЗ

1 июня 2022г.

№ 500

Москва

**О внесении изменений в План противодействия коррупции
Министерства науки и высшего образования Российской Федерации
на 2021–2024 годы, утвержденный приказом Министерства науки
и высшего образования Российской Федерации
от 27 сентября 2021 г. № 885**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы» п р и к а з ы в а ю :

Внести изменения в План противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021–2024 годы, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 27 сентября 2021 г. № 885, с изменениями, внесенными приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14 февраля 2022 г. № 143, согласно приложению к настоящему приказу.

Министр


В.Н. Фальков

Приложение
к приказу Министерства науки
и высшего образования
Российской Федерации
от « 1 » июня 2022 г. № 500

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в План противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021–2024 годы, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 27 сентября 2021 г. № 885

1. В графе «Ожидаемый результат» позиции 1.1 слова «гражданскими служащими Министерства» заменить словами «федеральными государственными гражданскими служащими Министерства (далее – гражданские служащие)».

2. Позицию 1.2 изложить в следующей редакции:

« 1.2 Мониторинг представления сведений о доходах гражданскими служащими в рамках декларационных кампаний с информированием руководителей структурных подразделений Министерства о ходе декларационной кампании в целях повышения исполнительской дисциплины	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А.	Ежегодно до 15 апреля	Своевременное исполнение гражданскими служащими обязанности по представлению сведений о доходах
--	--	-----------------------	---

3. Позицию 2.1 изложить в следующей редакции:

« 2.1 Ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Министерством своих функций, в том числе при реализации национальных и федеральных проектов (программ)	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А.,	Ежегодно, декабрь	Доклад о результатах оценки коррупционных рисков, содержащий выявленные коррупционные риски, предложения по корректировке коррупционно-опасных функций, а также предложения по минимизации коррупционных рисков и принятию иных конкретных мер, в том
--	---	-------------------	---

		руководители структурных подразделений Министерства	числе по выработке (совершенствованию) механизмов профилактики коррупции при реализации национальных и федеральных проектов (программ)
--	--	---	--

».

4. Дополнить разделом V следующего содержания:

V. Дополнительные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений Министерства науки и высшего образования Российской Федерации			
5.1	Организация участия отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Департамента государственной службы и кадровой политики (далее – Отдел) в подготовке предложений руководству Министерства по относящимся к его компетенции кадровым вопросам и вопросам награждения гражданских служащих ведомственными или государственными наградами Российской Федерации	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А.	До 31 декабря 2023 г. Утверждение регламента, устанавливающего порядок согласования с Отделом кандидатур из числа гражданских служащих к награждению ведомственными или государственными наградами Российской Федерации
5.2	Ежегодная актуализация сведений, содержащихся в анкетах гражданских служащих, представляемых в Министерство при поступлении на государственную службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А., руководители структурных подразделений Министерства	Ежегодно, декабрь Доклад о выявленных фактах неведения гражданскими служащими о возникновении конфликта интересов. Своевременное урегулирование возникшего конфликта интересов или предотвращение возможности его возникновения
5.3	Проработка вопроса о повышении координирующей и контролирующей роли Отдела в антикоррупционной деятельности подведомственных организаций	Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А.	До 31 декабря 2023 г. Доклад с предложениями по совершенствованию механизмов координации и контроля за профилактикой коррупции в подведомственных организациях

«

5.4	<p>Проработка вопроса по выработке (совершенствованию) механизмов взаимодействия и обмена данными в рамках компетенции со структурными подразделениями Министерства, обладающими полномочиями по осуществлению внутреннего финансового контроля</p>	<p>Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А., директор Контрольно-ревизионного департамента Шамшина О.Г., руководители структурных подразделений Министерства, обладающих полномочиями по осуществлению внутреннего финансового контроля</p>	<p>До 31 декабря 2023 г.</p>	<p>Утверждение регламента, устанавливающего порядок взаимодействия и обмена данными Отдела со структурными подразделениями Министерства, обладающими полномочиями по осуществлению внутреннего финансового контроля</p>
5.5	<p>Мониторинг и обобщение фактов привлечения гражданских служащих и работников подведомственных организаций к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, а также фактов хищения средств, направленных на реализацию национальных и федеральных проектов (программ), с целью выявления и устранения причин и условий, способствующих совершению преступлений, а также проработки вопроса минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений</p>	<p>Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А., руководители структурных подразделений Министерства</p>	<p>Ежегодно, декабрь</p>	<p>Доклад, содержащий сведения о фактах привлечения гражданских служащих и работников подведомственных организаций к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, с предложениями по устранению причин и условий, способствовавших совершению указанных преступлений, минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений</p>

5.6	Мониторинг и анализ мер по предупреждению коррупции, принятых в подведомственных организациях	<p>Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А., руководители подведомственных организаций</p>	Ежегодно, декабрь	Доклад о достаточности принятых мер и предложения по совершенствованию (развитию) антикоррупционной деятельности подведомственных организаций в этом направлении
5.7	Проработка совместно с надзорными и правоохранительными органами вопросов межведомственного взаимодействия и обмена сведениями в целях выявления фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений гражданских служащих и работников подведомственных организаций их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами доходов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц	<p>Директор Департамента государственной службы и кадровой политики Свистунов А.А.</p>	До 31 декабря 2023 г.	Соглашение о межведомственном взаимодействии и обмене сведениями с надзорными и правоохранительными органами в целях выявления фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений гражданских служащих и работников подведомственных организаций их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами доходов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц

».